


ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİ EĞİTİM FAKÜLTESİ DERS TANIM VE UYGULAMA BİLGİLERİ					
Dersin Adı	Kodu	Yarıyılı	T+U Saat	Kredisi	AKTS
Mobbing	1201.0202002		2	2	2

Ön Koşul Dersleri (Tavsiye)	
------------------------------------	--

Dersin Türü	Seçmeli	
Dersin Dili	Türkçe	
Dersin Koordinatörü		Mail: Web:
Dersi Verenler	Dr. Öğr. Üyesi Özge NURLU ÜSTÜN	Mail: Web:
Dersin Yardımcıları		Mail: Web:
Dersin Amacı	Mobbing kavramı hakkında farkındalık yaratmak. Mobbing kavramının içeriği ve mücadele yolları ile ilgili bilgileri kazandırmak.	
Dersin Öğrenme Çıktıları	Mobbing kavramını ve yerine kullanılan kavramları tanımlama Mobbingin hedef aldığı değerleri bilme Mobbingin aşamaları tanıma Mobbingi zorbalık, saldırganlık ve tekil haksızlıklar gibi benzer kavramlardan ayırabilme Mobbingin uygulanma şekli ve mağdurun tepkilerini sınıflayabilme Mobbinge sebep olan faktörleri sıralayabilme	
Dersin İçeriği	Mobbing kavramı, yerine kullanılan kavramlar, mobbingin tarihsel gelişimi ve boyutları, mobbing hedef aldığı değerler, mobbingin aşamaları, mobbingin benzer kavramlardan farkı, mobbingin uygulama şekli, mağdurun tepkisi, mobbingin gruplandırılması, mobbinge neden olan faktörler	

HAFTALIK KONULAR VE İLGİLİ ÖN HAZIRLIK SAYFALARI		
Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	Tanışma/ ders içeriği	
2	Mobbing kavramı / Yerine kullanılan kavramlar	
3	Mobbingin tarihsel gelişimi ve boyutları	
4	Mobbing hedef aldığı değerler	
5	Mobbingin benzer kavramlardan farkı/ Bullying-Mobbing / Tekil haksızlıklar-Mobbing	
6	Mobbingin benzer kavramlardan farkı / İş yeri kabalığı ve iş yeri sürtüşmesi-Mobbing Haksız takip-Mobbing	

7	Mobbingin benzer kavramlardan farkı / Şiddet ve saldırganlık-Mobbing / Psikolojik baskı-Mobbing	
8	Mobbingin aşamaları	
9	Mobbingin uygulama şekli	
10	Mağdurun tepkisi	
11	Mobbingin gruplandırılması / Kaynağına göre / Mağdura göre	
12	Mobbingin gruplandırılması / İş yerine göre / Saldırgana göre	
13	Mobbinge neden olan faktörler	
14	Örnek olaylar	

KAYNAKLAR	
Ders Notu	
Diğer Kaynaklar	A'dan Z'ye Mobbing (Nermin Gürhan) Mobbing: İş Yerinde Yıldırma Nedenleri ve Başa Çıkma Yöntemleri (Asiye Toker Gökçe) Mobbing: Nedenleri, Aktörleri, Etkileri (Fatih Yıldırım)

MATERYAL PAYLAŞIMI	
Dokümanlar	
Ödevler	
Sınavlar	

DEĞERLENDİRME SİSTEMİ		
YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALARI	SAYISI	KATKI PAYI
Ara Sınav	1	%30
Ödev	1	%10
Proje		
Laboratuar		
Arazi Çalışması		
Seminer ve Sunum		
Uygulama		
Diğer		
TOPLAM	2	%40
Yarıyıl İçi Çalışmalarının Başarı Notuna Katkısı	2	%40

Yarıyıl Sonu Sınavının Başarı Notuna Katkısı	1	%60
TOPLAM	3	%100

Ders Kategorisi	
Destek Dersleri	
Temel Mesleki Dersler	
Uzmanlık / Alan Dersleri	
Beşerî, İletişim ve Yönetim Becerileri Dersleri	
Aktarılabılır Beceri Dersleri	

DERSİN ÖĞRENİM ÇIKTILARININ PROGRAM YETERLİLİKLERİ İLE İLİŞKİSİ						
No	Program Yeterlilikleri	Katkı Düzeyi				
		1	2	3	4	5
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						

Yeterliği Sağlama Düzeyi:	
1	Düşük
2	Düşük - Orta
3	Orta
4	Yüksek
5	Mükemmel

AKTS(ECTS) / İŞ YÜKÜ TABLOSU			
Etkinlikler	Etkinlikler	Süresi (Saat)	Toplam İş Yüğü
Ders Süresi (Sınav haftası dahildir: 16x toplam ders saati)	16	2	32
Sınıf Dışı Ders Çalışma Süresi(Ön çalışma, pekiştirme)			
Ödevler	1	5	5
Sunum/Seminer Hazırlama			
Ara Sınavlar	1	10	10
Proje			
Laboratuar			
Arazi Çalışması			
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	15	15
Toplam İş Yüğü	19	32	62
Toplam İş Yüğü / 30			62/30
Dersin AKTS (ECTS) Kredisi			2

ÖLÇME ve DEĞERLENDİRME YÖNTEMİ:
Erzincan Üniversitesi Ön Lisans /Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine Maddesine göre öğrencinin başarı notu bağlı değerlendirme yöntemi ile belirlenir.

HAZIRLAYAN:	Özge Nurlu Üstün
GÜNCELLEME TARİHİ:	09.12.2019